

CASE : 「多様な人財を活かすイクボス式マネジメントセミナー」の開催

男性育休に限らず、介護や治療との両立、障がいの有無、国籍の違い等、様々な背景や事情を抱える多様な人財が安心して活躍できる職場環境であるために必要なイクボス式マネジメントを具現化するセミナーを開催しました。2023年11月にNPO法人ファザーリング・ジャパンの安藤氏をお招きし、管理職をメインに約400名が参加しイクボス宣言をおこないました。



多様な人財を活かすイクボス式マネジメントセミナー

2023年 11月28日(火) 13:30~16:00
管理職 および 希望する全社員対象

育児・介護・治療や自己実現へ、進んで仕事以外に大切なライフがあります。働きやすい制度や環境がない、自身とは全く別の背景や事情を抱える多様な人財がともに働くようになる。求められているマネジメントとはどんなものなのか？「イクボス式マネジメント」を深掘り、具現化し、組織を成長させる方法を習得します。

会場 本社勤務の課長、部長、部長、副部長、副部長：本社大会議室
上記以外の方：オンライン

出欠 どちらより出欠をお申し出ください！
※管理職の方は必須。2023年11月28日(火)本社
※管理職以外で希望の方はこちらより

講師 安藤 哲世 氏
NPO法人ファザーリング・ジャパン代表理事
1962年生まれ、現在26歳(男)、23歳(男)、15歳(男)の父。
前事業、当時の経営者・管理職層向け「男性育休推進マネジメントセミナー」講師として登壇。

概要
●イクボス式マネジメントが求められる背景、社会的意義、組織や自身への効果
●多様な人財を活かすマネジメントの具現化
●働き方に慣れなかった職場で、社員の成長を促す方法

問い合わせ 人事部 D&I室
赤尾 杉 (内線：797-1984) e-mail k-akaosugi@maruha-nichiro.co.jp
稲 葉 (内線：797-5723) e-mail san-inaba@maruha-nichiro.co.jp



CASE : 「男性育休がもたらす私たちの未来を考えるセミナー」の開催

育児期社員や男性の育休取得が求められる社会的背景や意義を知り、自分・家族・社会の未来へどのような影響があるのかを考えるセミナーを2023年11月に開催、実際に当社で男性育休を取得した社員3名による経験談、人事部より育休制度の解説もおこないました。



男性育休がもたらす私たちの未来を考えるセミナー

2023年 11月28日(火) 9:30~12:00
マルハニチロに勤務する全ての方対象

法改正をはじめ、国や企業による男性の育休取得促進が盛んな昨今。なぜ今、こんなにも男性の育休取得が求められるのか？社会的背景や育休取得の意義、家族や仕事、職場への影響を踏まえ、男性育休がもたらす私たちの未来を考えます。ぜひご参加ください！

会場 本社2F大会議室 およびオンライン

申込 どちらより申込ください！
2023年11月10日(金)迄 男性育休経験者や講師への質問も受付中！

概要
●なぜ男性育休が必要なのか？
●自分・家族・社会の未来
●当社の男性育休経験者へ聞く！
●育休事例・質疑応答
●当社の育休制度説明 等

講師 池田 浩久 氏
NPO法人ファザーリング・ジャパン理事
1977年生まれ、横浜在住(北九州出身)の父。
2011年一子一子の誕生を機に育休をとり、第三子まで3回の育休を取得。

お問い合わせ 人事部 D&I室
赤尾 杉 (内線：797-1984) e-mail k-akaosugi@maruha-nichiro.co.jp
稲 葉 (内線：797-5723) e-mail san-inaba@maruha-nichiro.co.jp

こんな方におすすめ！
#育休対象の男性社員
#男女問わず育児中の方
#これから家庭をもつからしれない方
#「育休」について知りたい方
#育児期メンバーと一緒に働いている方

